



РЕСПУБЛИКА КРИМ  
МІНІСТЕРСТВО  
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАХИСТУ

295011, м. Сімферополь,  
вул. Крилова, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,  
ул. Крылова, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ  
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ  
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шеэри,  
Крылов сокъ, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

От 30.01.2023 № 07-30/276

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям государственных  
бюджетных (казенных) учреждений,  
отнесенных к ведению Министерства  
труда и социальной защиты Республики  
Крым**

Руководством Министерства постоянно принимаются меры направленные на соблюдение норм служебного и общественного поведения, норм морали и этики как служащими Министерства, так и должностными лицами и работниками подведомственных Министерству организаций (далее – работники подведомственных организаций).

Согласно ст.13<sup>3</sup> Федерального закона от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Во всех подведомственных организациях разработаны локальные акты в сфере соблюдения антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов (моделей поведения).

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации. В этих целях разработаны и приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (могут быть стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, раздел в Антикоррупционной политике организации и другие) (далее – кодекс).

**При этом следует иметь в виду, что кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений.** В кодекс включаются положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

Кодексы могут значительно различаться между собой по степени жесткости

устанавливаемой регламентации. С одной стороны, кодекс может закрепить только основные ценности и принципы, которые организация намерена культивировать в своей деятельности. С другой стороны, кодекс может устанавливать конкретные, обязательные для соблюдения правила поведения.

Как правило кодекс представляет собой свод общих правил профессиональной трудовой этики и общих принципов и правил трудового или служебного поведения, которыми и должны руководствоваться работники.

Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, из которых могут быть следующими:

а) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

б) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

в) соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

д) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых (должностных) обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государству, организации;

е) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности любых государственных органов или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника.

Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Работники **не должны при пользовании социальными сетями, форумами и иными сервисами в сети «Интернет»** порочить честь государственных органов (государственных организаций) и их должностных лиц, а именно **размещать в сети «Интернет»** информацию, фотографии и иные материалы, которые могут привести к негативному восприятию морально-нравственных качеств работника и (или) отрицательно повлиять на репутацию.

При размещении общедоступной информации в сети «Интернет» работники обязаны соблюдать общие требования и ограничения на распространение

информации.

К числу таковых относятся требования о достоверности информации, соблюдении интеллектуальных прав, недопустимости размещения информации, распространение которой в РФ ограничивается или запрещается, запрет на распространение информации о частной жизни, а также персональных данных лица без его согласия (п. п. 6, 7 ст. 3, ч. 1 ст. 5, ч. 2 ст. 7, ч. 2, 8, 9 ст. 9, ч. 1 ст. 10, ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; ст. 7 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Работники обязаны соблюдать права, свободы и законные интересы граждан и юридических лиц, в частности честь и достоинство личности, деловую репутацию.

Размещение работниками общедоступной информации ограничивается, в частности, положениями норм, устанавливающих ответственность за действия в информационно-телекоммуникационной сети, в том числе в сети «Интернет».

Так, административная ответственность (при отсутствии состава преступления) наступает, например, за распространение в сети Интернет (ч. 5, 9, 10 ст. 13.15 КоАП РФ; ст. 4 Закона от 27.12.1991 № 2124-1) заведомо недостоверной общественно значимой информации под видом достоверных сообщений, которое повлекло, в частности, следующие последствия:

- создание угрозы причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан, имуществу, угрозы массового нарушения общественного порядка и (или) общественной безопасности либо угрозы создания помех функционированию или прекращения функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи;

- создание помех функционированию объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи.

Публичное распространение заведомо ложной информации в определенных случаях **(в частности, за публичное распространение заведомо ложной информации об использовании Вооруженных Сил РФ)** может повлечь **уголовную ответственность** (ст. ст. 207.1 - 207.3 УК РФ).

Также на работников распространяется запрет на использование сетей связи общего пользования для осуществления экстремистской деятельности. За публичные призывы к осуществлению деятельности, направленной против безопасности РФ, а также к террористической, экстремистской деятельности, публичное оправдание терроризма или пропаганду терроризма предусмотрена **уголовная ответственность** (ч. 2 ст. 205.2, ч. 2 ст. 280, ст. 280.4 УК РФ; ч. 1 ст. 12 Закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ).

Запрещены призывы к введению мер ограничительного характера в

отношении РФ, граждан РФ или российских юридических лиц, а также публичные призывы к осуществлению действий, направленных на нарушение территориальной целостности РФ, а также распространение в информации, которая направлена на пропаганду войны, нацистской атрибутики или иной запрещенной символики, разжигание национальной, расовой или религиозной ненависти и вражды (ст. ст. 20.3, 20.3.1, 20.3.2, 20.3.4 КоАП РФ; ст. ст. 280.1, 282, 284.2, 282.4 УК РФ; ч. 6 ст. 10 Закона № 149-ФЗ).

Кроме того, в соответствии с приказом Министерства от 08.09.2015 № 407 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, ограничений, запретов и обязанностей, установленных для государственных гражданских служащих», **на работников, замещающих отдельные должности, а именно директора, заместителя директора и главного бухгалтера**, распространяется весь спектр ограничений, запретов и обязанностей, установленных федеральным и республиканским законодательством в сфере борьбы с коррупцией и прохождения государственной гражданской службы.

Прошу ознакомиться с информацией лично и довести до сведения подчиненных работников.

**Заместитель министра**

**Д. СТАДНИК**

